

**ПРИНЯТО**  
На Совете Колледжа

протокол № \_\_\_\_\_ 6 \_\_\_\_\_  
от «\_01\_»\_сентября\_\_\_\_\_ 2018г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГПОУ РК  
«Колледж искусств Республики Коми»  
\_\_\_\_\_ С.П.Кубик  
от «\_01\_»\_сентября\_\_\_\_\_ 2018г.



**Положение**  
**о порядке определения учебной нагрузки**  
**педагогических работников**  
**ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми»,**  
**осуществляющих учебную (преподавательскую) работу**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми», осуществляющих учебную (преподавательскую) работу (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» от 22 декабря 2014г. №1601, «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 11 мая 2016г. №536, Уставом ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» (далее по тексту – Колледж).

1.2. Перечень учебно-методической и нормативно-правовой документации, необходимой для расчета учебной нагрузки педагогических работников:

- Федеральные государственные образовательные стандарты;
- Рабочий учебный план для каждой специальности, реализуемой в колледже;
- График учебного процесса;
- Состав контингента по состоянию на 1 сентября каждого учебного года по специальностям и курсам;
- Списочный состав педагогических работников;
- Настоящее Положение.

## **2. Продолжительность рабочего времени**

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников колледжа устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены преподавателям 720 часов в год. В рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. Другая часть педагогической работы педагогических работников определяется их должностной инструкцией, квалификационными характеристиками, Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка колледжа и регулируется графиками и планами работы колледжа, в том числе индивидуальными планами педагогического работника: выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой.

2.3. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях.

2.4. Учебная нагрузка педагогических работников колледжа, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом.

2.5. Педагогическим работникам, не находящимся на штатной должности преподавателей (методист, социальный педагог, преподаватель - организатор

безопасности жизнедеятельности и т.д.), установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогических работников**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников колледжа, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало каждого учебного года исходя из количества часов по ФГОС, учебному плану и обеспеченности кадрами по каждой специальности.

3.2. Нагрузка педагогических работников колледжа формируется на основании принципов преемственности и методической целесообразности по представлению руководителей подразделений колледжа, на которых работает педагогический работник, а именно:

- председателей цикловых комиссий отделений «Фортепиано», «Оркестровые струнные инструменты», «Оркестровые духовые и ударные инструменты», «Инструменты народного оркестра», «Вокальное искусство», «Сольное и хоровое народное пение», «Хоровое дирижирование», «Теория музыки», «Музыкальное искусство эстрады» (в том числе, «Инструменты эстрадного оркестра» и «Эстрадное пение»), «Актерское искусство», «Дизайн», «Общеобразовательные и социально-гуманитарные дисциплины», «Общий курс фортепиано», «Концертмейстеры»;

- председателей предметных комиссий «Камерный ансамбль и концертмейстерский класс»;

- руководителей учебных творческих коллективов.

3.3. Объем годовой учебной нагрузки педагогических работников колледжа устанавливается по представлению заместителя директора по учебной работе и утверждается приказом директором.

3.4. Учебная нагрузка штатных педагогических работников колледжа ограничивается верхним пределом учебной нагрузки, не превышающим 1440 часов в учебном году.

### **4. Основные принципы планирования учебной нагрузки педагогических работников**

4.1. Объем годовой учебной нагрузки педагогических работников колледжа устанавливается по представлению заместителя директора по учебной работе, утверждается директором. При этом учитывается:

- уровень квалификации;
- трудовая и исполнительская дисциплина;
- эффективность и качество работы;
- отсутствие заявлений о переводе студентов в другой класс преподавателя.

4.2. Проект тарификации педагогических работников и объем вакантной педагогической нагрузки разрабатывает заместитель директора по учебной работе.

4.3. Преподавателям профессиональных дисциплин, МДК профессиональных модулей учебная нагрузка планируется преимущественно по родственным дисциплинам, МДК.

## **5. Порядок расчета учебной нагрузки педагогических работников**

5.1. Расчет учебной нагрузки педагогических работников производится в соответствии с рабочими учебными планами, с учетом всех видов учебных занятий, учебной деятельности и количества студентов в каждой учебной группе по состоянию на 01 сентября каждого учебного года.

5.2. Количество консультаций на каждую учебную дисциплину, междисциплинарный курс устанавливается ФГОС и учебным планом.

5.3. Деление учебных групп производится согласно требований ФГОС по каждой специальности.